

Communiqué de la municipalité

La mobilisation générale pour l'emploi se poursuit à La Courneuve !

22/09/2021

Les représentant-e-s de la Préfecture de Seine-Saint-Denis, du Département, de Plaine Commune, de la Chambre de commerce et d'industrie, de Pôle emploi, de la Maison de l'emploi, de la Mission locale et de la Région se sont réunis le mardi 21 septembre dans les locaux de l'entreprise PAPREC de La Courneuve.

Liberté



Crédit photo : JC Meyer - « Mobilisation générale pour l'emploi » du 07/09/2021 dans les locaux de PAPREC

Tous ces acteurs de l'emploi ont réaffirmé que les entreprises associées aux grands projets de la Seine-Saint-Denis (Grand Paris Express, Jeux Olympiques et Paralympiques, Renouvellement urbain notamment) doivent contribuer au développement de l'emploi sur le territoire. Certaines d'entre elles participaient, notamment Eiffage qui est un des principaux opérateurs des chantiers du Grand Paris Express ou Interxion constructeur du futur Data center de La Courneuve. Présent, le Président du Directoire de la Société du Grand Paris Jean-François Monteils, a souligné que le conseil de surveillance a réaffirmé en juillet son ambition d'agir en faveur de l'emploi et de l'insertion dans la réalisation de ses chantiers.

Égalité

Six mois après le lancement de la mobilisation partenariale « +1000 emplois pour les Courneuviennes et les Courneuviens d'ici 2024 », la municipalité a fait un premier bilan. Les derniers chiffres fournis par Pôle Emploi sont à la fois positifs et nécessitent de la vigilance. Positifs car sur un an, +237 emplois nets ont été créés pour les Courneuviens, soit +76 depuis le 1er janvier 2021. Ils nécessitent de la vigilance aussi car les chômeurs de catégorie B et C qui correspondent aux travailleurs les plus précaires ont augmenté.

Co-financée par différents acteurs publics, en particulier l'Etat, la mission insertion de la municipalité poursuit sans relâche son action. Elle a annoncé plusieurs avancées notables, telle que le lancement de l'application « 1 job pour moi » le 1er octobre, le développement de l'alternance au sein de l'administration municipale, l'ouverture de l'école des métiers du numérique Webforce3 pour laquelle la ville a investi 100 000€, le lancement d'une initiative innovante pour l'accès à l'emploi de la diversité organisée par la Fondation Mozaïk RH.

Tous les acteurs institutionnels et économiques se sont finalement engagés à passer la vitesse supérieure. Le redémarrage de l'économie doit davantage profiter aux Courneuviennes et Courneuviens.

Fraternité